

«Принято»  
Общим собранием  
МДОУ «Детский сад №2»  
протокол от «02» 09 2024г.  
№4



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 2 (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива МДОУ «Детский сад №2», являющимся постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Учреждением.
- 1.2. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами и локальными актами.
- 1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочия и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.5. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Определение общих направлений основной образовательной и финансовой деятельности Учреждения.
- 3.2. Принятие образовательной программы Учреждения.
- 3.3. Согласования Попечительского совета по представлению Руководителя.
- 3.4. Формирование и утверждение состава Управляющего совета.
- 3.5. Рассмотрение вопросов работников Учреждения по охране труда, улучшению материально – технической базы Учреждения.
- 3.6. Заслушивание отчетов Руководителя о выполнении задач годового плана работы Учреждения.

- 3.7. Внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения.
- 3.8. Обсуждение проекта новой редакции Устава, изменений и дополнений в Устав и направление их Руководителю для выступления с ходатайством перед Учредителем по утверждению новой редакции Устава или внесению изменений и (или) дополнений в Устав.
- 3.9. Утверждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Руководителя Учреждения.
- 3.10. Создание необходимых условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения.
- 3.11. Принятие положения об Управляющем совете Учреждения.
- 3.12. Заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета Учреждения о проделанной работе.
- 3.13. Принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава.
- 3.14. Ходатайствование о награждении работников Учреждения.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении детского сада;
  - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники детского сада.
- 5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя (Управления образования Администрации Петрозаводского городского округа), общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Руководство Общим собранием трудового коллектива осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации.
- 5.4. Ведение протоколов Общего собрания трудового коллектива осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания трудового коллектива сроком на один календарный год.
- 5.5. Председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.

5.7. Общее собрание трудового коллектива собирается его по мере необходимости, но не реже 1 раз в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Руководитель Учреждения.

5.8. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых детский сад является основным местом работы.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих на Общем собрании трудового коллектива. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим. Процедура голосования определяется Собранием.

5.10. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива. Руководитель отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

5.11. Педагогические и прочие работники детского сада участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении детским садом.

## **6. Взаимосвязь с другими органами коллегиального управления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления детского сада – Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогического совета материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно- правовым актам, Уставу детского сада.
- за компетентность принимаемых решений.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность), если таковые имеются;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).